



AMAG
Ambiente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA IMPIEGATO TECNICO- AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO

La Società Amag Ambiente S.p.A., rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal "Regolamento per il reclutamento del Personale" e disponibile sul sito internet aziendale, una selezione per titoli ed esami, per l'assunzione di:

N. 1 IMPIEGATO TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO

1. Oggetto della selezione: inquadramento e mansioni

L'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno indeterminato al livello C1 EX 4° - posizione parametrica B del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali del 18/05/2022

- retribuzione annua lorda Euro 29.883,00

In particolare, il rapporto di lavoro si svolgerà con orario normale di lavoro a tempo pieno, per 38 ore settimanali, dal lunedì al venerdì orario spezzato e sarà soggetto alle modifiche previste nei Ccnl tempo per tempo applicato in azienda. Elenco esemplificativo e non esaustivo delle mansioni a cui sarà chiamato il candidato ritenuto idoneo dalla presente selezione pubblica: con specifica collaborazione, svolge attività esecutive di carattere tecnico o amministrativo di particolare rilievo, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche, anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate.

Sede di lavoro: La sede di lavoro sarà Alessandria, con possibilità di distacchi/trasferimenti presso le altre Società del Gruppo Amag, ovvero, nelle sedi dislocate sul territorio ove le Società svolgono l'attività.

2. Requisiti di partecipazione e titoli preferenziali

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei candidati dei seguenti requisiti:

3. Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di Paesi terzi solo se ricorrono le condizioni previste dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 (titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;





AMAG
Ambiente

- b) età non inferiore ai 18 (diciotto) anni compiuti, alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione di altre misure;
- e) piena idoneità psico- fisica a ricoprire il posto, che sarà accertata in fase pre-assuntiva.

4. Requisiti specifici

- a) Diploma di scuola media superiore
- b) Possesso della patente di guida di categoria B.
- c) Dichiarazione di conoscenza di tutti gli applicativi del pacchetto office.

Costituisce titolo preferenziale, nell'ambito della valutazione dei candidati:

- Il possesso della laurea triennale o magistrale

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata dello stesso.

5. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere scaricata dal sito www.gruppoamag.it, sezione "lavora con noi" oppure dal sito di www.amagambiente.it, nella sezione società trasparente – lavora con noi, ed inviata unitamente alla seguente documentazione tramite:

- **raccomandata con ricevuta di ritorno** ad Amag Ambiente Spa – Viale Teresa Michel n. 44 - 15121 Alessandria che dovrà essere spedita entro le ore 12.00 del 15/04/2026 (farà fede il timbro postale)
- **oppure via pec** al seguente indirizzo selezionipubblicheamagambiente@legalmail.it dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 15/04/2026
- **oppure consegnata a mano in busta chiusa** presso la segreteria di Amag Ambiente Spa – Viale Teresa Michel n. 44 - 15121 Alessandria entro e non oltre le ore 12.00 del 15/04/2026

Ogni domanda pervenuta alla società scrivente dopo tale data non verrà considerata. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione da compilarsi obbligatoriamente dovranno essere allegati, pena l'esclusione, i seguenti documenti:

- a) fotocopia del titolo di studio;
- b) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità e fotocopia patente di guida;
- c) curriculum vitae dettagliato che pena l'esclusione dovrà rispettare i seguenti criteri:
 - essere in formato europeo, redatto in lingua italiana, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno/mese/anno);

- contenere il ruolo e le mansioni svolte;
- essere datato e firmato dal candidato con firma autografa.

d) ogni altra documentazione che possa comprovare il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti compresi i titoli preferenziali.

Sul plico chiuso oppure nell'oggetto della mail (nel caso di invio tramite pec) che sarà trasmesso dal candidato, oltre all'indicazione del mittente e del destinatario, dovrà essere riportata, pena esclusione dalla presente procedura, la seguente dicitura:

**"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA N. 1 IMPIEGATO TECNICO
AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO**

6. Commissione valutatrice:

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Valutatrice nominata dall'Azienda con apposito provvedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del Personale" adottato da Amag Ambiente Spa e disponibile sul sito internet di Amag Ambiente.

7. Modalità di selezione: prove e criteri di valutazione della commissione valutatrice

La selezione avverrà con modalità finalizzate all'individuazione dei candidati in possesso dei requisiti, conoscenze, competenze ed attitudini più rispondenti al profilo professionale ricercato. La Commissione Valutatrice valuterà le domande pervenute ed escluderà i candidati non in possesso dei requisiti richiesti. I candidati ammessi alla selezione saranno chiamati a sostenere le seguenti prove:

Prova scritta consistente nel verificare le capacità dei candidati di applicare le conoscenze possedute, al fine di accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale oggetto di selezione e alla attitudine allo svolgimento dell'attività lavorativa richiesta dal presente avviso. Detta prova potrà essere svolta sotto forma di domande o quesiti a risposta multipla o sintetica inerenti ai seguenti argomenti:

- A. Principi in materia di sicurezza sul lavoro con specifico riferimento al Decreto legislativo 81/2008 e s.m.i.
- B. Principi in materia ambientale con specifico riferimento al Decreto 152/2006.
- C. Nozioni di Cultura generale.

Prova orale: colloquio finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire

Il totale dei punti a disposizione della Commissione Valutatrice è di 100 punti, così suddivisi:

- prova scritta: massimo 60 punti;
- prova orale: massimo 40 punti;



AMAG
Ambiente

Costituiscono titolo preferenziale, nell'ambito della valutazione dei candidati:

Per il possesso della laurea triennale saranno riconosciuti massimo 2 punti.

Per il possesso della laurea magistrale saranno riconosciuti massimo 5 punti.

La Commissione Valutatrice procederà a valutare preliminarmente gli esiti della prova scritta e della prova orale. L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale si ottiene esclusivamente se il punteggio ottenuto nelle due prove (scritta e orale) è stato di almeno 70 punti. Coloro che riportano un punteggio inferiore ai 70 punti non saranno inseriti in graduatoria in quanto ritenuti non idonei. Al momento della stesura della graduatoria finale, la commissione attribuirà ai candidati gli eventuali punteggi preferenziali come sopra descritti. Ogni candidato, a seguito della valutazione delle domande pervenute da parte della Commissione Valutatrice, riceverà alla mail indicata nella domanda di selezione un codice identificativo individuale alfanumerico, il quale sarà utilizzato per le comunicazioni relative alla presente procedura (convocazioni, esito prove, ecc.). Le date fissate per lo svolgimento delle prove sono tassative: il loro mancato rispetto, da parte dei candidati, per qualsiasi ragione, sarà considerato quale rinuncia degli stessi a partecipare alla preselezione e alla selezione. Ciascun candidato dovrà presentarsi alle prove munito di un documento di identità in corso di validità. Per i candidati ammessi, la data, la sede e gli esiti delle prove d'esame verranno pubblicate sul sito aziendale www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Ai candidati eventualmente non ammessi alla selezione o ad una delle prove successive alla prima verrà comunicata l'esclusione dalla selezione mediante pubblicazione sul sito internet della società www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Le pubblicazioni sul sito internet assumono valore di notifica a tutti gli effetti; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriori comunicazioni né i candidati potranno sollevare obiezioni in merito a mancate comunicazione individuali. I candidati che, per qualsiasi ragione, non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati automaticamente esclusi dalla selezione. L'Azienda si riserva di verificare ogni attestazione, documento o dichiarazione presentati dai candidati. La Commissione Valutatrice, in base alla valutazione dei risultati conseguiti nelle prove sostenute, formulerà la graduatoria degli idonei di merito. I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza e accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente bando e dovranno conoscere e accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, del Piano triennale di organizzazione della Corruzione e del Codice Etico di Amag Ambiente (pubblicato sul sito internet della Società). Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano. I vincitori saranno sottoposti, preliminarmente all'assunzione, alla visita medica di idoneità, come specificato al paragrafo 3 lett. e) del presente avviso, da parte del Medico Competente dell'Azienda e verranno assunti con la qualifica di impiegati al livello C1 EX



AMAG
Ambiente

A.M.A.G. AMBIENTE SPA

U

Protocollo N.0001976/2026 del 16/03/2026

4° - posizione parametrale B del CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali. Come disciplinato dall'art.5 del C.C.N.L. Utilitalia dei servizi ambientali si prevede un periodo di prova che non può eccedere i 90 giorni calendariali. Non sono ammesse né la protrazione, né il rinnovo di detto periodo; il periodo di prova resta comunque sospeso nei casi di assenza per intervento di una delle cause di cui agli artt. 2110 e 2111 del Codice Civile, con decorrenza dal giorno di inizio dell'assenza medesima, sempre che il lavoratore riprenda servizio entro tre mesi. Durante il periodo di prova, sia l'azienda sia il lavoratore possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del medesimo. La graduatoria stilata dalla Commissione Valutatrice sarà valida per un periodo di due anni, durante i quali l'Azienda **si riserva la facoltà di attingere per procedere, in base alle esigenze di servizio, ad ulteriori assunzioni degli idonei ribadendo nuovamente che, non sussiste alcun obbligo** di utilizzare la suddetta graduatoria per le future assunzioni.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679.

Soggetti Interessati: Candidati alle selezioni pubbliche- vedere in particolare l'informativa pubblicata sul sito internet www.amagambiente.it

Alessandria, 16/03/2026

L'Amministratore delegato
Dr. Paolo Borbon

