

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA
IMPIEGATO/A TECNICO A TEMPO INDETERMINATO**

La Società Amag Ambiente S.p.A., rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal "Regolamento per il reclutamento del Personale" adottato da Amag Ambiente S.p.A. e disponibile sul sito internet aziendale, una selezione per titoli ed esami, per l'assunzione di:

n. 1 impiegato/a tecnico

1. Oggetto della selezione: inquadramento e mansioni

L'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno indeterminato al livello 5° - posizione parametrica B del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali del 18/05/2022. Trattasi di lavoratori/lavoratrici che svolgono attività di elevato contenuto professionale tecniche/amministrative.

In possesso di conoscenze teoriche derivanti da istruzioni di grado superiore o conseguite con approfondita esperienza e formazione, nonché di capacità pratiche di elevata specializzazione professionale relative a tecniche, tecnologie e processi operativi, operano con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività. Operano individualmente o in concorso con altri lavoratori dei quali possono avere il coordinamento.

2. Sede di lavoro

La sede di lavoro sarà Alessandria, con possibilità di distacchi/trasferimenti presso le altre Società del Gruppo Amag, ovvero, nelle sedi dislocate sul territorio ove le Società svolgono l'attività

3. Requisiti di partecipazione generali, specifici e titoli preferenziali

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei candidati dei seguenti requisiti:

3.1 Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di Paesi terzi solo se ricorrono le condizioni previste dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 (titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- b) età non inferiore ai 18 (diciotto) anni compiuti, alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione di altre misure;
- e) piena idoneità psico- fisica a ricoprire il posto, che sarà accertata in fase pre-assuntiva.

3.2 Requisiti specifici

- Possesso della laurea magistrale in Ingegneria e iscrizione all'albo professionale degli ingegneri.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Costituiscono **titolo preferenziale**, nell'ambito della valutazione dei candidati: Comprovata conoscenza dei principi e delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Conoscenza dei principi della normativa UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015. Abilitazioni ad intervenire su impianti elettrici di bassa tensione. Comprovata esperienza nell'utilizzo del pacchetto office;

AMAG Ambiente si riserverà di verificare la veridicità richiedendo certificazioni di servizio. Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata dello stesso.

4. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere scaricata dal sito www.gruppoamag.it, sezione "lavora con noi" oppure dal sito di www.amagambiente.it, nella sezione società trasparente – lavora con noi, ed inviata unitamente alla seguente documentazione tramite:

- **raccomandata con ricevuta di ritorno di tipo 1** ad Amag Ambiente Spa – Viale Teresa Michel n. 44 - 15121 Alessandria che dovrà essere spedita entro le ore 12.00 del 20/10/2025 (farà fede il timbro postale)
- **oppure via pec** al seguente indirizzo selezionipubblicheamagambiente@legalmail.it dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 20/10/2025
- **oppure consegnata a mano in busta chiusa** presso la segreteria di Amag Ambiente Spa – Viale Teresa Michel n. 44 - 15121 Alessandria entro e non oltre le ore 12.00 del 20/10/2025

Ogni domanda pervenuta alla società scrivente dopo tale data non verrà considerata. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione.

Amag Ambiente S.p.A. non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1. il nome, il cognome, il codice fiscale, la data ed il luogo di nascita;



AMAG
Ambiente

2. la residenza, il domicilio se diverso dalla residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail;
3. il possesso dei requisiti generali di cui al paragrafo 3.1. del presente Avviso di selezione;
4. il possesso dei requisiti specifici di cui al paragrafo 3.2. del presente Avviso di selezione;
5. (eventuale) il possesso dei Titoli preferenziali del presente Avviso di Selezione;
6. di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, Amag Ambiente S.p.A. procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016);
7. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e i limiti della sopracitata informativa privacy - art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679;
8. di essere a piena conoscenza e di accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, del Piano triennale di organizzazione della Corruzione e del Codice Etico di Amag Ambiente S.p.A. (pubblicato sul sito internet della Società);
9. di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione.

Amag Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, pena l'esclusione, i seguenti documenti:

- a) fotocopia o autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 del titolo di studio.
Se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, il candidato deve fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.
- b) fotocopia della patente di guida in corso di validità;
- c) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- d) curriculum vitae dettagliato, che dovrà rispettare preferibilmente i seguenti criteri:
 - essere in formato europeo, redatto in lingua italiana, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno/mese/anno);
 - contenere il ruolo e le mansioni svolte;
 - essere datato e firmato dal candidato con firma autografa.
- e) ogni altra documentazione che possa comprovare il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Valutatrice. Sono oggetto di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda richiederà a mezzo e-mail la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione. Sul plico chiuso oppure nell'oggetto della mail (nel caso di invio tramite pec) che sarà trasmesso dal candidato,



AMAG
Ambiente

oltre all'indicazione del mittente e del destinatario, dovrà essere riportata, pena esclusione dalla presente procedura, la seguente dicitura:

“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DA IMPIEGATO/A TECNICO A TEMPO INDETERMINATO”

5. Commissione valutatrice:

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Valutatrice nominata dall'Azienda con apposito provvedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento del Personale” adottato da Amag Ambiente S.p.A. e disponibile sul sito internet del Gruppo Amag S.p.A.

Si precisa che la presentazione delle candidature e/o l'eventuale esame di queste ultime da parte della Commissione e/o l'ammissione allo svolgimento delle prove selettive non comporta alcun vincolo per la Società all'assunzione dei candidati classificati in posizione utile nella graduatoria.

Modalità di selezione: prove e criteri di valutazione della commissione valutatrice

La selezione avverrà con modalità finalizzate all'individuazione dei candidati in possesso dei requisiti, conoscenze, competenze ed attitudini più rispondenti al profilo professionale ricercato. La Commissione Valutatrice valuterà le domande pervenute ed escluderà i candidati non in possesso dei requisiti richiesti.

La valutazione dei candidati avverrà dapprima sulla base del curriculum e successivamente con un colloquio individuale.

Il totale dei punti a disposizione della Commissione Valutatrice è di 100 punti, così suddivisi:

- Valutazione del curriculum vitae: massimo 50 punti;
- Colloquio individuale e analisi di un caso di studio: massimo 40 punti;
- Punteggio preferenziale massimo 10 punti

Costituiscono titolo preferenziale per i quali saranno riconosciuti massimo 10 punti, nell'ambito della valutazione dei candidati: Comprovata conoscenza dei principi e delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Conoscenza dei principi della normativa UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015. Abilitazioni ad intervenire su impianti elettrici di bassa tensione. Comprovata esperienza nell'utilizzo del pacchetto office.

La Commissione Valutatrice procederà a valutare preliminarmente i curricula. L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale si ottiene se il punteggio ottenuto dall'analisi del Curriculum e del colloquio individuale è stato di almeno 85 punti.

Per anno intero si intende anche la somma di più periodi frazionati pari a 12 mesi interi. Le frazioni di mese non saranno considerate. In caso di servizio in corso di espletamento, si considera come data ultima quella di scadenza dell'Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.



AMAG
Ambiente

A.M.A.G. AMBIENTE SPA

U

Protocollo N.0006749/2025 del 29/09/2025

La data fissata per lo svolgimento del colloquio è tassativo: il mancato rispetto, da parte dei candidati, per qualsiasi ragione, sarà considerato quale rinuncia degli stessi a partecipare alla selezione.

Ciascun candidato dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di identità in corso di validità.

Per i candidati ammessi, la data, la sede e gli esiti delle prove d'esame verranno pubblicate sul sito aziendale www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Ai candidati eventualmente non ammessi alla selezione o ad una delle prove successive alla prima verrà comunicata l'esclusione dalla selezione mediante pubblicazione sul sito internet della società www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Le pubblicazioni sul sito internet assumono valore di notifica a tutti gli effetti; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriori comunicazioni né i candidati potranno sollevare obiezioni in merito a mancate comunicazione individuali. I candidati che, per qualsiasi ragione, non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati automaticamente esclusi dalla selezione.

L'Azienda si riserva di verificare ogni attestazione, documento o dichiarazione presentati dai candidati. La Commissione Valutatrice, in base alla valutazione dei risultati conseguiti nelle prove sostenute, formulerà la graduatoria degli idonei di merito.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza e accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente bando e dovranno conoscere e accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, del Piano triennale di organizzazione della Corruzione e del Codice Etico di Amag Ambiente S.p.A. (pubblicato sul sito internet della Società).

I vincitori saranno sottoposti, preliminarmente all'assunzione, alla visita medica di idoneità, come specificato al paragrafo 3.1, lett. e) del presente avviso, da parte del Medico Competente dell'Azienda e verranno assunti con la qualifica di IMPIEGATO/A al livello 5° - posizione parametricale B del CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali alle condizioni economiche ex art. 14 del già menzionato C.C.N.L.

Come disciplinato dall'art. 14 comma 7 del C.C.N.L. Utilitalia dei servizi ambientali si prevede un periodo di prova che non può eccedere i 90 giorni calendariali fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 comma 6 del C.C.N.L. Non sono ammesse né la protrazione, né il rinnovo di detto periodo; il periodo di prova resta comunque sospeso nei casi di assenza per intervento di una delle cause di cui agli artt. 2110 e 2111 del Codice Civile, con decorrenza dal giorno di inizio dell'assenza medesima, sempre che il lavoratore riprenda servizio entro tre mesi. Durante il periodo di prova, sia l'azienda sia il lavoratore possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del medesimo.

La graduatoria stilata dalla Commissione Valutatrice sarà valida per un periodo di due anni, durante i quali l'Azienda si riserva la facoltà di attingere per eventuali ulteriori necessità non sussistendo alcun obbligo di utilizzare la suddetta graduatoria per future assunzioni.





AMAG
Ambiente

A.M.A.G. AMBIENTE SPA

U

Protocollo N.0006749/2025 del 29/09/2025

Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679. Soggetti Interessati: Candidati alle selezioni pubbliche

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (di seguito GDPR), i dati personali potranno essere oggetto di trattamento nel rispetto dei principi di liceità, trasparenza, correttezza, limitazione delle finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza e responsabilità.

ESTREMI IDENTIFICATIVI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL DATA PROTECTION OFFICER

Il Titolare del trattamento è la società AMAG AMBIENTE SPA, con sede legale in Via Damiano Chiesa n. 18 – 15121 Alessandria. Pec: amagambiente@legalmail.it; Telefono: 0131 332000; P. IVA 02453870061.

Il Titolare ha nominato il Data Protection Officer (DPO) designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR ed è contattabile al seguente indirizzo mail: dpoprivacy@gruppoamag.it

FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati forniti sono trattati per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

È possibile che il trattamento comprenda anche dati particolari (es. stato di salute e disabilità, dati giudiziari, etc.). Il trattamento di questi dati, infatti, è previsto dalle norme che regolano le selezioni (es. per fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, per verificare i requisiti personali dei candidati, etc.)

L'Azienda può richiedere ulteriori informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.; richiesta ai Comuni dello stato di famiglia; etc.).

La base giuridica del trattamento trova fondamento nella finalità precontrattuale, contrattuale e nell'obbligo di legge.

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato attraverso supporti elettronici e cartacei atti a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei, per quanto di ragione e allo stato della tecnica, a garantire la sicurezza la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è necessario per il conseguimento delle finalità sopra indicate. In assenza di tali dati non sarà possibile l'ammissione alla selezione.

COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali e particolari dei candidati saranno trattati dai componenti della commissione, da nostro personale autorizzato, e da vari soggetti che interagiscono con la nostra organizzazione in qualità di titolari autonomi o di responsabili esterni debitamente contrattualizzati.

Potranno inoltre essere comunicati a tutti quei soggetti, pubblici o privati, che accedono per obbligo di legge o finalità ispettive.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e per 10 anni + 1 a far data dalla chiusura della stessa.

TRASFERIMENTO EXTRA UE





AMAG
Ambiente

A.M.A.G. AMBIENTE SPA

U

Protocollo N.0006749/2025 del 29/09/2025

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

DIRITTI DELL'INTERESSATO Ai sensi degli artt. 15-22 GDPR, Le vengono garantiti i seguenti diritti: il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano. In tal caso, di ottenere l'accesso alle seguenti informazioni: le finalità; le categorie di dati; i destinatari; il periodo di conservazione;

il diritto alla rettifica, alla cancellazione o alla limitazione del trattamento dei dati personali;
il diritto di opporsi a tale trattamento;

il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;

il diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;

il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 GDPR relative al trasferimento dei dati verso paesi terzi o un'organizzazione internazionale.
MODALITA' DI ESERCIZIO DEL DIRITTO:

Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati personali, ovvero esercitare i diritti di cui al precedente, è possibile inviare una comunicazione al titolare. Prima di poter fornire o modificare qualsiasi informazione potrebbe essere necessario verificare l'identità del richiedente, mediante la risposta ad alcune domande. Le richieste di cui sopra potranno essere richieste tramite le seguenti modalità:

mail: dpoprivacy@gruppoamag.it;

PEC: amagambiente@legalmail.it

raccomandata A/R all'indirizzo: Amag Ambiente Spa Via Damiano Chiesa, 18 15121
Alessandria

Le richieste verranno evase nel più breve tempo possibile in base alla tipologia di richiesta.

Alessandria, 29/09/2025

Il Presidente

Dott. Paolo Borbon





AMAG
Ambiente

A.M.A.G. AMBIENTE SPA

U

Protocollo N.0006749/2025 del 29/09/2025

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA IMPIEGATO/A
TECNICO A TEMPO INDETERMINATO
DOMANDA DI AMMISSIONE**

Il/La sottoscritto/a..... nato/a a
..... il Residente
a.....
via..... n.....C.F.
cellulare..... indirizzo mail.....

Chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto da impiegato/a tecnico a tempo pieno indeterminato e dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

A tal fine dichiara:

di possedere altresì i seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di Paesi terzi solo se ricorrono le condizioni previste dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 (titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) e a condizione di conoscere la lingua italiana, scritta e parlata;
- b) età non inferiore ai 18 (diciotto) anni compiuti, alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione di altre misure;
- e) piena idoneità psico- fisica a ricoprire il posto, che sarà accertata in fase pre-assuntiva.

di possedere i seguenti **requisiti specifici**:

- Possesso della laurea magistrale in Ingegneria e l'iscrizione all'albo professionale degli ingegneri.
- di possedere i **titoli preferenziali** come indicati nell'avviso di selezione

Elenco dei documenti allegati (come richiesto dall'avviso di selezione):

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____
- e) _____

Data

Firma

