



2022

**D.L. 146/2021 e le conseguenti rilevanti modifiche al D.Lgs. 81/08 (Testo Unico Sicurezza)**

Webinar Confservizi Piemonte e Valle d'Aosta 4 marzo 2022

**Fonservizi è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Servizi Pubblici Industriali** istituito in base a quanto previsto dall'**art.118 della Legge 388/2000**

Nasce a seguito dell'**Accordo Interconfederale** sottoscritto il 5 Luglio 2010 tra Confservizi, Confederazione delle imprese di servizi pubblici a rilevanza industriale costituita dalle Associazioni ASSTRA (Trasporto Pubblico Locale) e UTILITALIA (Energia, Acqua e Ambiente) e le organizzazioni sindacali dei lavoratori CGIL, CISL, UIL

- ✓ **Promuovere e sostenere** le attività necessarie allo sviluppo della **formazione** professionale **continua**
- ✓ **Finanziare** le attività formative in tema **di salute e sicurezza** nei luoghi di lavoro attraverso il Conto Formazione e con Avvisi Pubblici
- ✓ **Finanziare piani formativi** delle imprese aderenti
- ✓ **Qualificare** le competenze dei **lavoratori**
- ✓ Svolgere funzioni di **indirizzo, coordinamento, monitoraggio** e verifica per lo sviluppo della formazione continua sul territorio nazionale

## FARE FORMAZIONE SIGNIFICA FARE QUALITÀ

### Fonservizi:

- ✓ Crede molto nella formazione e ha sviluppato la propria offerta formativa partendo dalla consapevolezza che l'approccio culturale delle aziende e dei lavoratori alla formazione abbia subito un radicale cambiamento.
- ✓ Ritiene che la formazione debba connettersi strutturalmente alle strategie aziendali, sia per accompagnare le imprese nei momenti di ristrutturazione che per agevolare l'acquisizione di competenze dei lavoratori che sono parte integrante delle stesse strategie.
- ✓ Ritiene che la formazione non debba essere vista solo come obbligo ma come percorso di crescita individuale vissuto in soluzione di continuità rispetto alle necessità aziendali: tutto questo non può che avvenire pensando la formazione come momento di interazione dinamico e continuativo dei processi interni alle aziende.

### IL CONTRIBUTO OBBLIGATORIO DELLO 0,30%

Il canale di finanziamento dei Fondi Interprofessionali risiede nella quota di contribuzione obbligatoria, pari allo 0,30%, che le imprese versano all'Inps a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria in misura proporzionale rispetto alle retribuzioni dei lavoratori.

- ✓ **Il contributo dello 0,30 % è obbligatorio**
- ✓ **L'utilizzo** di questo contributo da parte delle aziende è **facoltativo**
- ✓ Se l'azienda non esercita l'opzione di adesione ad un Fondo la quota dello 0,30% viene comunque versata all'INPS e trasferita nel bilancio dello Stato
- ✓ **Aderire ad un Fondo Interprofessionale significa quindi, per un'azienda, garantire senza costi aggiuntivi, la formazione e la crescita dei propri dipendenti**

## LA NOSTRA OFFERTA

Fonservizi sviluppa la propria offerta formativa su 2 canali di finanziamento



## IL CONTO FORMAZIONE AZIENDALE

**Il Conto Formazione Aziendale (CFA)** è lo strumento con cui le aziende possono utilizzare per la formazione le risorse proprie derivanti dall'accantonamento del contributo obbligatorio da esse stesse versato. L'attivazione del CFA da parte di una azienda è facoltativa.

In caso di attivazione all'80% l'azienda può utilizzare esclusivamente le somme disponibili sul proprio **Conto Formazione Aziendale** con un periodo di disponibilità del versato fino a due anni.

L'attivazione al 70% consente alle aziende **di partecipare anche al sistema degli Avvisi e di usufruire di un triennio per l'utilizzo delle risorse.**

## I PUNTI DI FORZA DEL NOSTRO CFA

- ✓ Riconoscimento del 100% della portabilità in caso di revoca da altri Fondi Interprofessionali
- ✓ Assenza di parametro di costo orario
- ✓ Assenza di obbligo di cofinanziamento privato
- ✓ Anticipo fino al 100% del contributo richiesto
- ✓ Piena discrezionalità nella scelta dei fornitori e delle tematiche formative oggetto dei corsi da erogare
- ✓ Formazione in FAD (Formazione a Distanza), sincrona e/o asincrona, finanziabile al 100%
- ✓ Riconoscimento del 100% del finanziamento della formazione su salute e sicurezza sul lavoro (ex D.Lgs.81/2008 e ss.mm.ii.)
- ✓ Nessun vincolo per la richiesta di finanziamento anche in base al 'maturando' stimato





## I PUNTI DI FORZA DEL NOSTRO CFA

- ✓ Minima richiesta di documentazione nel rispetto delle procedure approvate da ANPAL
- ✓ Presentazione dei piani formativi anche da parte di Soggetti Attuatori
- ✓ Finanziabilità anche di piani e/o percorsi individuali
- ✓ Iter di approvazione dei piani condivisi dagli Accordi sindacali rapido e veloce
- ✓ Procedure di gestione snelle e semplificate
- ✓ Possibilità di richiedere rimodulazioni alla didattica e proroghe delle attività
- ✓ Tempi rapidi di risposta alle richieste di rimborso dei contributi
- ✓ Massima trasparenza nell'accesso all'estratto conto aziendale e allo stato dei versamenti
- ✓ Assistenza tecnica e consulenziale alle aziende e agli enti di formazione in tempo reale

## GLI AVVISI PUBBLICI

Gli Avvisi Pubblici sono lo strumento attraverso cui Fonservizi mette a bando delle risorse con procedura ad evidenza pubblica cui possono partecipare le aziende aderenti.

L'assegnazione di un finanziamento avviene sulla base della qualità del Piano Formativo presentato.

Le risorse vengono assegnate secondo la classe dimensionale dell'azienda, indipendentemente dall'importo dei contributi versati.

Nel testo di ogni Avviso sono indicate le modalità di presentazione e di accesso alle risorse, mentre il Regolamento riporta le procedure di gestione e rendicontazione dei piani formativi finanziati.

## TIPOLOGIE DI AVVISO PUBBLICO

Fonservizi, nello sviluppo della propria offerta formativa, ha previsto tre tipologie di Avviso Pubblico:

### AVVISO GENERALISTA

Le tematiche formative oggetto dei piani sono scelte liberamente dalle aziende in base ai propri fabbisogni.

### AVVISO A PRIORITÀ TEMATICA O AVVISO TEMATICO

Nella valutazione dei Piani presentati viene attribuito un punteggio aggiuntivo a quelli che presentano tematiche indicate come prioritarie nel testo dell'Avviso. In alternativa, è possibile che l'Avviso riguardi esclusivamente Piani relativi a tematiche specifiche.

### AVVISO A SPORTELLO

La presentazione dei piani formativi avviene all'interno di una specifica finestra di candidatura.

## AVVISI PUBBLICI EMANATI NEL 2021

### AVVISO 01\_2021

Avviso generalista che ha messo a bando 1,5 milioni di euro divisi fra i cinque comparti di riferimento del Fondo e che ha visto finanziati 22 piani formativi.

### AVVISO 02\_2021

Avviso a priorità tematica rispetto ai contenuti del PNRR fra cui Transizione Digitale, Ecologica ed Energetica. L'importo messo a bando è stato di 1,5 milioni di euro senza ripartizione per comparto produttivo.

L'Avviso è tuttora in corso, i Piani possono essere presentati in piattaforma (accessibile dal sito [www.fonservizi.it](http://www.fonservizi.it)) fino alle ore 12:00 del 28/02/2022.



## COME ADERIRE A FONSERVIZI

Le imprese possono aderire a Fonservizi in qualsiasi mese dell'anno e senza alcun costo.



Accedere all'**UNIEMENS (ex DM10)**



Selezionare, nella sezione **GESTIONE DENUNCIA AZIENDALE**

- Anno e mese di contribuzione
- Nome e Matricole Inps dell' azienda



Indicare, nella **SEZIONE FONDI INTERPROFESSIONALI**, il **codice** del Fondo Fonservizi **FPSI** ed il numero dei lavoratori dipendenti (operai, impiegati, quadri) interessati dall'obbligo contributivo.

In caso di passaggio da altro Fondo è necessario inserire contestualmente il codice **REVO**

## COME ADERIRE A FONSERVIZI

Si ricorda che un'impresa può avere più matricole Inps: in questo caso l'adesione va effettuata per ogni matricola.

Dopo l'adesione sarà l'INPS a determinare mensilmente le risorse delle imprese aderenti da destinare al Fondo.

Se nei mesi successivi il numero dei lavoratori dipendenti dell'impresa dovesse variare è l'Inps che recepisce il cambiamento e di conseguenza provvede ad assegnare al Fondo le risorse corrispettive.

**ESEMPIO NUOVO MODELLO DM 2013 VIRTUALE**

**Dettaglio DM**

Periodo di riferimento:	<b>Gennaio 2013</b>	Numero di pratica:	<b>Da Generare</b>
Matricola:	<b>111111111</b>	Data presentazione:	<b>22/02/2013</b>
Codice Fiscale:	<b>1234567890</b>	Totale a debito:	<b>€ 24.904,00</b>
Cod. Stat. Contr.:	<b>70108</b>	Totale a credito:	<b>€ 2.730,00</b>
Cod. Autorizzazione:		Saldo:	<b>€ 22.174,00</b>
Numero dipendenti:	<b>22</b>		
N. dip. a tempo deter.:	<b>1</b>		
Forza Aziendale:	<b>22</b>		

\*codici di quadratura

Codice	Qualifica			Tipo Contribuzione	Tipo Lavoratore	Gen	II	Tem	Lavoro	Imponibile	Somma a Debito	Somma a Credito
	1	2	3									
0035												148,31
0053	2	F										1296,13
2000	2	F	D	00	0				gg 26,00	2019,00	798,93	
2000	2	F	I	00	0			18	gg 468,00	61122,00	23330,30	
2000	2	P	I	00	0				hh 92,00	787,00	300,40	
200M	2	F	I	00	0				gg 26,00	194,00	74,05	
S200	5	F	I		0				gg 26,00	1478,00	257,92	
M053	2	F										1285,07
M950	2				0			5		14201,00	142,01	
Q198*											0,39	
Q238*												0,49
<b>FPSI</b>												

FPSI : codice di adesione a Fonservizi

LA GIUSTA RISPOSTA ALLA DOMANDA DI

CRESCITA

**BISOGNI E STRATEGIE**

**AZIENDE**

INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

**LAVORATORI**

COMPETENZE



**FORMAZIONE DI QUALITÀ**





**DIRETTORE**  
Ing. Fabio Santini  
direzione@fonservizi.it

**RESPONSABILE AREA AMMINISTRAZIONE**

Dott.ssa Elisa Pezone  
areamministrazione@fonservizi.it

**RESPONSABILE AREA FORMAZIONE**

Dott. Giorgio Farrugia  
areaformazione@fonservizi.it

**RESPONSABILE AREA COMUNICAZIONE E AVVISI PUBBLICI**

Dott.ssa Manuela De Santis  
areacomunicazione@fonservizi.it