

INCONTRO FORMATIVO

Approccio GRC ai Modelli di Organizzazione e Gestione d.lgs. 231 e integrazione con i PTPC L. 190/12 ed i Sistemi di Gestione ISO

Durata: 8 ore (4 + 4)

Data: 1° giorno: **19 maggio 2021**

2° giorno: **20 maggio 2021**

Orario: **09:00 – 13:00**

Modalità: **VIDEOCONFERENZA (piattaforma GoToMeeting)**



Il link di collegamento sarà inviato 24 ore prima all'indirizzo e-mail riportato nella scheda di iscrizione.

Quote di € 210 + IVA 1° iscritto

iscrizione: € 190 + IVA dal 2° iscritto

La quota di iscrizione comprende: documentazione, attestato di partecipazione.

Confservizi si riserva la facoltà di annullare o rinviare l'incontro programmato qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti.

DESTINATARI

Referenti MOG d.lgs. 231/01

Componenti Organismi di Vigilanza d.lgs. 231/01

RPCT L. 190/12

Responsabili Sistemi di Gestione ISO

Internal Auditor, Risk Manager, Compliance Manager

PREMESSA

Come impostare un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del d.lgs. 231/01 secondo un approccio GRC (Governance, Risk Management, Compliance)?

Come rendere il MOG integrabile con i Piani Triennali Prevenzione Corruzione L. 190/12 e con i principali sistemi di gestione correlati alle fattispecie di reato previste dal d.lgs. 231/01.

I Modelli di Organizzazione e Gestione secondo il d.lgs. 231/01 rivestono un ruolo sempre più rilevante e delicato nel settore dei servizi pubblici. La continua estensione delle fattispecie di reato previste dal d.lgs. 231/01, le correlazioni con i principali sistemi di gestione ISO e l'esigenza di assicurare l'integrazione del MOG con i PTPC L. 190/12 pongono specifici requisiti nella struttura e nell'impostazione dei MOG stessi.

OBIETTIVI

Acquisiremo le competenze per implementare un MOG d.lgs. 231/01 integrabile con i sistemi di gestione ISO e con i PTPC L. 190/12.

PROGRAMMA

1. I requisiti del d.lgs. 231/01, le fattispecie di reato e lo scopo ed il campo di applicazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione;
2. Il ruolo e le competenze dell'Organismo di Vigilanza d.lgs. 231/01 e la L. 4/2013;

3. La struttura dei Modelli di Organizzazione e Gestione secondo l'approccio GRC (Governance, Risk Management, Compliance);
4. Il sistema documentale dei MOG 231;
5. I processi in cui si articolano i MOG: tecniche di mappatura e di pianificazione anche alla luce dei requisiti ANAC;
6. L'integrazione dei MOG 231 con i principali sistemi di gestione ISO e con i PTPC L. 190/12.

RELATORI

- **Andrea Leonardi** | Minerva Group Service sccpa
- **Monica Roberta Leonardi** | Minerva Group Service sccpa
- **Patrizia Leonardi** | Minerva Group Service sccpa

FINANZIAMENTO DEL CORSO



Le aziende che hanno attivato il Conto Formazione Aziendale presso FONSERVIZI possono ottenere il finanziamento totale del corso di formazione.

Per ulteriori informazioni contattare la Segreteria dell'Associazione 011-532929.

ISCRIVITI