

20/06/2013



Newsletter

6/2013



■ Piazza Cavour, 3 - 00193 Roma
■ tel. 06.95229411
■ www.fonservizi.it
■ segreteria@fonservizi.it

Newsletter 6/2013

20/06/2013



Avviso 02/2012 on
line le graduatorie

- **AVVISO 02/2012: approvate le graduatorie dei piani ammessi al finanziamento**



CFA: approvate
nuove linee guida

- **Conto Formazione Aziendale: pubblicate le nuove linee guida**



Life Long Learning

- **IV forum demografico europeo e politiche di Life-Long Learning**



Newsletter 6/2013

20/06/2013



**AVVISO 02/2012:
ON LINE LE GRA-
DUATORIE DEI
PIANI AMMESSI AL
FINANZIAMENTO**



Avviso 02/2012 : approvate le graduato- rie dei piani ammessi al finanziamento

Il Consiglio di Amministrazione di Fonservizi, nella seduta di martedì 4 giugno 2013, ha approvato le graduatorie definitive dei piani presentati a valere sull' **Avviso 02/2012**.

In totale i piani ammessi al finanziamento risultano 33, con un coinvolgimento di 72 aziende così suddivisi:

• Comparto Trasporti Pubblici Locali:

5 piani formativi per un totale di 6 aziende beneficiarie coinvolte;

• Comparto Acqua, Luce, Gas: 3 piani formativi con 8 aziende coinvolte ;

• Comparto Igiene Urbana: 6 piani formativi con 13 aziende coinvolte;

• Comparto Altri Settori Economici: 19 piani formativi per un totale di 45 aziende beneficiarie.

La delibera che autorizza il finanziamento dei piani formativi è stata emanata, terminata la procedura di ammissibilità formale, in seguito all'attribuzione del punteggio quantitativo ad opera della Commissione di Valutazione del Fondo e in seguito all'attribuzione del punteggio qualitativo ad

opera dei Comitati di Comparto.

Tutti i soggetti presentatori dei piani formativi riceveranno una comunicazione scritta con specificato l'esito della valutazione dei piani approvati e l'iter procedurale da seguire per l'avvio degli stessi.

➔
SEGUE



GRADUATORIA

COMPARTO TRASPORTI PUBBLICI LOCALI

CODICE PIANO	PRESENTATORE	FINANZIAMENTO RICHIESTO	PUNTEGGIO	ESITO
AVV02/2012 018	CONSORZIO CONSVIP	€ 87.760,00	875	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 019	CONSORZIO CONSVIP	€ 74.612,00	865	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 022	CONSORZIO CONSVIP	€ 74.508,00	865	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 013	CEAPL	€ 75.000,00	760	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 025	CONSORZIO CONSVIP	€ 51.450,00	702,5	AMMESSO AL FINANZIAMENTO

GRADUATORIA

COMPARTO ACQUA LUCE GAS

CODICE PIANO	PRESENTATORE	FINANZIAMENTO RICHIESTO	PUNTEGGIO	ESITO
AVV02/2012 015	ACOS SPA (ATI/ATS)	€ 98.348,00	747,5	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 033	ENTE SCUOLA EDILE VITERBO	€ 39.840,00	745	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 001	AZIENDA SAN SEVERINO MARCHE SPA	€ 29.660,00	727	AMMESSO AL FINANZIAMENTO

**AVVISO 02/2012:
LE GRADUATORIE DEI
PIANI FORMATIVI PER
COMPARTO**

SEGUE →



GRADUATORIA

COMPARTO IGIENE URBANA

CODICE PIANO	PRESENTATORE	FINANZIAMENTO RICHIESTO	PUNTEGGIO	ESITO
AVV02/2012 008	CENTRO STUDI ENTI LOCALI	€ 24.334,00	852,5	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 035	FORMAWORK	€ 92.322,00	811	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 021	CONSORZIO CONSVIP	€ 28.044,00	805	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 014	GESTIONE AMBIENTE SPA (ATI/ATS)	€ 61.134,00	796,6	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 011	CESVIP LOMBARDIA	€ 14.168,00	780	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 023	CONSORZIO CONSVIP	€ 67.090,00	780	AMMESSO AL FINANZIAMENTO

AVVISO 02/2012:
LE GRADUATORIE DEI
PIANI FORMATIVI PER
COMPARTO

SEGUE →



GRADUATORIA

COMPARTO ALTRI SETTORI ECONOMICI

CODICE PIANO	PRESENTATORE	FINANZIAMENTO RICHIESTO	PUNTEGGIO	ESITO
AVV02/2012 047	CIRM	€ 29.716,00	900	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 036	FORMAWORK	€ 98.348,00	890	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 038	FORMAWORK	€ 49.864,00	880	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 045	TECHNOGEST ASSOCIATI SRL	€ 51.888,00	880	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 037	FORMAWORK	€ 97.474,00	878,7	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 003	TECHNOGEST ASSOCIATI SRL	€ 22.908,00	875	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 034	CLOM- CENTRO LAVORO OVEST MILANO	€ 83.421,00	872,5	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 020	ERFAP LAZIO	€ 4.600,00	870	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 017	ATER LATINA	€ 49.680,00	830	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 046	CIRM	€ 99.980,00	795	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 042	TI FORMA	€ 97.830,00	775,7	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 049	CIRM	€ 69.907,00	770	AMMESSO AL FINANZIAMENTO

AVVISO 02/2012:
LE GRADUATORIE DEI
PIANI FORMATIVI PER
COMPARTO

SEGUE →



GRADUATORIA

COMPARTO ALTRI SETTORI ECONOMICI

CODICE PIANO	PRESENTATORE	FINANZIAMENTO RICHIESTO	PUNTEGGIO	ESITO
AVV02/2012 004	CIRM	€ 66.396,00	757,5	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 031	AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE MAGGIORE DI CREMA	€ 9.246,00	720	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 027	IAL SARDEGNA	€ 74.920,00	700	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 044	ATER FROSINONE	€ 49.450,00	700	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 007	SEPI SOCIETA' ENTRATE PISA SPA	€ 24.978,00	699	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 029	CESVIP LOMBARDIA	€ 40.756,00	660	AMMESSO AL FINANZIAMENTO
AVV02/2012 010	CENTRO STUDI ENTI LOCALI	€ 29.711,00	655	AMMESSO AL FINANZIAMENTO

**AVVISO 02/2012:
LE GRADUATORIE DEI
PIANI FORMATIVI PER
COMPARTO**

Newsletter 6/2013

20/06/2013



**CFA: APPROVATE
LE NUOVE LINEE
GUIDA**



CFA: approvate le nuove linee guida

Il Consiglio di Amministrazione di Fonservizi, nella seduta del 4 giugno u.s., ha deliberato un'importante novità rispetto al **Conto Formazione Aziendale**, delineandone le **nuove linee guida**. La novità rilevante, rispetto alla gestione del CFA, riguarda l'accantonamento delle risorse delle aziende aderenti al Fondo. Nello specifico, alle imprese che attiveranno il CFA a partire dal 1° luglio 2013, le risorse disponibili (ovvero il 70 % del contributo obbligatorio dello 0,30 % versato e trasferito dall'INPS a Fonservizi) saranno consegnate dalla data di attivazio-

ne del CFA.

[Clicca qui per scaricare le linee guida CFA aggiornate](#)

INPS: nuova denuncia contributiva DM 2013 virtuale

La Direzione Centrale dell'Inps con **messaggio n. 5281 del 28/03/2013** ha reso noto l'adozione della nuova denuncia contributiva DM2013 virtuale, con la quale prosegue la procedura di completamento del sistema UNIEMENS, già avviata dal 2005, per la reingegnerizzazione delle procedure di gestione interna. A partire dal mese di gennaio 2013 è stato quindi sop-

presso il vecchio modello DM10, sostituito dal nuovo formato denominato DM2013. L'Inps ha sottolineato come, proprio in relazione all'innovazione in corso ed alla necessità di recepire le consistenti novità normative avviate da gennaio 2013, "le abituali scadenze entro cui viene data notizia ai Fondi Interprofessionali delle adesioni e delle revoche comunicate dalle aziende, nonché le assegnazioni delle risorse spettanti, potranno subire dei ritardi.

[Clicca qui per scaricare il messaggio n. 5281 dell'Inps](#)

Newsletter 6/2013

20/06/2013



IV FORUM DEMOGRAFICO EUROPEO E POLITICHE DI LIFE-LONG LEARNING

IV forum demografico europeo e politiche di life-long learning

Il 6 e 7 maggio u.s. si è svolto a Bruxelles il **IV Forum Demografico europeo** dal titolo *"Investing in Europe demographic future"*. Il forum, prendendo spunto dai cambiamenti demografici in atto a livello mondiale, ha proposto input interessanti per sostenere l'azione europea a favore di crescita e occupazione. Il contesto socio economico in cui versa l'Europa non può non tener conto del profondo mutamento demografico in atto e delle nuove sfide che l'invecchiamento della po-

polazione porta con sé. Una delle chiavi della ripresa, come è stato sottolineato nel forum, risiede nella valorizzazione massima del potenziale umano e nel **so-stegno all'invecchiamento attivo della popolazione**. In particolare, con riferimento alle politiche del *long-life learning*, o formazione durante tutto l'arco della vita, appare evidente la necessità di assicurare, alle persone e ai sistemi economico-produttivi, le competenze necessarie per partecipare al mercato del lavoro. Risultata quanto mai necessario sviluppare dei sistemi formativi che siano in grado di supportare l'apprendimen-

to lungo tutto l'arco della vita. L'importanza di questo stesso approccio era stata sottolineata in occasione dell'anno europeo dell'invecchiamento attivo, allorquando, di fronte alla tendenza ormai consolidata, per cui all'aumentare dell'età diminuisce la partecipazione degli adulti alle opportunità formative, erano state poste al centro dell'agenda politica europea, misure ed investimenti per favorire il mantenimento delle capacità cognitive della popolazione.

M.D.S.



Lifelong Learning Programme